

# ŠTIPENDIJE

| VRSTE ŠTIPENDIJ                   | KONTAKT  | OPIS  |
|-----------------------------------|--|---|
| ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE | <a href="mailto:deficitarne@sklad-kadri.si">deficitarne@sklad-kadri.si</a><br><br>01 43 45 897 | <p>Štipendije za deficitarne poklice so namenjene dijakom, ki se <b>izobražujejo za poklice na nivoju srednjega poklicnega izobraževanja in so opredeljeni kot deficitarni</b>, torej poklice, za katere je na trgu dela zaznati razkorak med ponudbo in povpraševanjem. Deficitarna področja in izobraževalne programe določa aktualna Politika štipendiranja.</p> <p>Poklici <b>izvajalec suhomontažne gradnje, pečar-polagalec keramičnih oblog, tesar in zidar</b> so na seznamu <b>deficitarnih poklicev</b></p> <p><b><u>Višina štipendije</u></b><br/>Štipendija za deficitarne poklice znaša <b>102,4 EUR</b> mesečno.</p> <p><b><u>Združljivost z drugimi štipendijami</u></b><br/>Štipendija za deficitarne poklice se lahko dodeli istočasno z vsemi štipendijami, razen s kadrovske štipendijo. Prejemanje štipendije za deficitarne poklice ne vpliva na višino otroškega dodatka in na višino plačila dohodnine.</p> <p><b><u>Objava razpisa</u></b><br/>Sklad vsako leto najpozneje do konca januarja objavi javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice na spletni strani <u>Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada</u>.</p> <p><b>Več informacij o štipendijah za deficitarne poklice:</b> <a href="https://www.srips-rs.si/stipendije/deficitarne">https://www.srips-rs.si/stipendije/deficitarne</a></p> |

| VRSTE ŠTIPENDIJ | KONTAKT  | OPIS   |
|-----------------|--|--|
| DRŽAVNE         | Dodeljujejo jih pristojni <a href="#">centri za socialno delo</a>                  | <p>Državne štipendije so socialni transfer in so namenjene spodbujanju izobraževanja in doseganja višje izobrazbene ravni upravičencev ter vzpostavljanju enakih možnosti za izobraževanje.</p> <p>Do državne štipendije so upravičeni dijaki (in študenti), ki izpolnjujejo splošne pogoje za pridobitev štipendije po <a href="#">ZŠtip-1</a> in pogoje po določbah <a href="#">Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev</a>, torej so državljani Republike Slovenije in izkazujejo ustrezen dohodek oziroma premoženje na družinskega člana.</p> <p><b><u>Združljivost štipendije</u></b><br/> Hkrati z državno štipendijo lahko posameznik prejema tudi kadrovske štipendije in štipendije za deficitarne poklice.<br/> Državne štipendije <b>niso združljive</b> s Zoisovo štipendijo.</p> <p><b>Podrobnejše informacije</b> glede pogojev za pridobitev, višine državne štipendije in dodatkov ter trajanja štipendiranja so na voljo na spletni strani <a href="#">Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti</a> (MDDSZ).</p> |
| ZOISOVE         | <a href="mailto:zoisi@sklad-kadri.si">zoisi@sklad-kadri.si</a><br><br>01 43 45 897 | <p>Je namenjena najboljšim dijakom in študentom kot spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja in razvojne dejavnosti.</p> <p><b><u>Interventni ukrepi pri uveljavljanju izjemnih dosežkov</u></b> (več na <a href="https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2020-01-1195/zakon-o-interventnih-ukrepih-za-omilitev-in-odpravo-posledic-epidemije-covid-19-ziuoope">https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2020-01-1195/zakon-o-interventnih-ukrepih-za-omilitev-in-odpravo-posledic-epidemije-covid-19-ziuoope</a>; 7. poglavje.</p>   |

| VRSTE ŠTIPENDIJ | KONTAKT  | OPIS   |
|-----------------|--|--|
|                 |  | <p><b><u>Objava razpisa</u></b><br/>Sklad vsako leto najpozneje do konca junija objavi javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij.</p> <p><b><u>Višina štipendije</u></b><br/>Višina osnovne štipendije za <b>dijake</b> znaša <b>120 EUR</b> mesečno in se usklajuje na način in v roku, ki velja za transferje v skladu z zakonom, ki ureja usklajevanje</p> <p><b><u>Združljivost z drugimi štipendijami</u></b><br/>Zoisova štipendija ni združljiva z državno štipendijo, s štipendijo Ad futura, niti s štipendijo za Slovence v zamejstvu in po svetu.</p> <p>Hkrati s Zoisovo štipendijo se lahko prejema kadrovska štipendija (razen, če ta tega ne dovoljuje), štipendijo za deficitarne poklice in tudi štipendijo Ad futura za študijske obiske in za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja.</p> <p><b>Več o Zoisovih štipendijah:</b> <a href="https://www.srips-rs.si/sl/stipendije/zois">https://www.srips-rs.si/sl/stipendije/zois</a></p> |
| KADROVSKE       | <a href="mailto:kadrovske@sklad-kadri.si">kadrovske@sklad-kadri.si</a><br><br>01 43 45 882 | <p>Namen kadrovskih štipendij je povezovanje mladih in delodajalcev, kajti podjetja si lahko z dolgoročnim kadrovskim načrtovanjem zagotovijo razvoj ustreznih kadrov in na ta način spodbudijo razvoj podjetij. Prednost kadrovskih štipendij je v tem, da zagotavljajo takojšnjo prvo zaposlitev po končanem šolanju.</p> <p>S kadrovskimi štipendijami, ki jih podeljujejo delodajalci, se lahko seznanite na več načinov:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• preko aplikacije <b>Izmenjevalnica</b> na <a href="#">spletni strani sklada</a>, kjer lahko delodajalci oddajo svoje potrebe po kadrovskih štipendistih za posamezno šolsko/študijsko leto;</li> </ul>  |

| VRSTE ŠTIPENDIJ | KONTAKT | OPIS  |
|-----------------|---------|---|
|                 |         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• na spletnih straneh Regionalnih razvojnih agencij - RRA (<a href="#">seznam RRA</a>), kjer objavljajo zbrane potrebe delodajalcev po štipendistih;</li> <li>• objave delodajalcev v njihovih internih glasilih, na spletnih straneh, v javnih občilih itd.</li> </ul> <p><b><u>Obveznosti kadrovskega štipendista</u></b></p> <p>Večina kadrovskih štipendij poleg uspešnega nadaljevanja oziroma zaključka izobraževanja praviloma vključuje tudi <b>obveznost zaposlitve</b> pri štipenditorju po končanem izobraževanju. Ta obveznost je načeloma tudi terminsko opredeljena. Delodajalec se lahko s svojim kadrovskim štipendistom dogovori tudi za <b>druge obveznosti</b>, kot so obvezna počitniška praksa, diplomska naloga, vezana na podjetje, in podobno. Podrobneje pravila in obveznosti kadrovskega štipendista določi štipenditor že ob objavi ponudbe kadrovske štipendije, podrobneje pa se pravice in obveznosti iz kadrovskega štipendiranja uredijo tudi s <b>pogodbo</b> o štipendiranju.</p> <p><b><u>Višina štipendije</u></b></p> <p>Kadrovske štipendije so v povprečju najvišje med vsemi vrstami štipendij, višino štipendije določi delodajalec.</p> <p><b>Več o kadrovskih štipendijah:</b> <a href="https://www.srips-rs.si/sl/stipendije/kadrovske-stipendije">https://www.srips-rs.si/sl/stipendije/kadrovske-stipendije</a></p> |